



La gestione del cambiamento

Scopo del corso: Pianificare e progettare il cambiamento aziendale dovuto a una riorganizzazione dei propri dipendenti. Tale corso è adatto anche agli organi più importanti di aziende che intendono effettuare fusioni tra società.

Durata: 8 ore.

Metodologia: Lezioni frontali interattive, confronto tra i partecipanti ed esercitazioni pratiche.

Requisiti: Nessuno.

- Cambiamenti: definizioni e vissuti
- Dalle riorganizzazioni al ... riorganizzarsi
- Identificazione delle risorse
- Dal modello gerarchico al modello per competenze
- La flessibilità: perché e quando è una risorsa